

## Аннотация дисциплины М.1.2.4 Дисциплина. HR-аналитика

Дисциплина "HR-аналитика" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Стратегическое управление персоналом, кадровая аналитика и аудит" направления подготовки "38.04.03 Управление персоналом".

Дисциплина изучается в 3, 4 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 288/8 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме без контрольной акции, экзамен.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ПК-3 Способен проводить диагностику системы управления персоналом, проводить комплексную оценку эффективности работы персонала

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Роль HR аналитики в процессах управления персоналом
2. Технологии применения HRанализа. HRметрики. Big Data
3. Социологический анализ в профессиональной деятельности персонала организации
4. Анализ данных для решения задач управления человеческими ресурсами Алгоритм организации исследования: гипотеза.Принятие управленческих решений на основе полученных данных

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: лекционные занятия, практические занятия.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: задания, классическая лекция.